

## *Progetto PARI 1*

La Provincia di Rovigo ha concluso, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Italia Lavoro e la Regione Veneto, il 1° Programma PARI – Programma d’Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati, finalizzato all’inserimento lavorativo di “lavoratori svantaggiati” attraverso azioni di sostegno, incentivazione e formazione.

Il Programma si era proposto, tra i vari obiettivi, quello di sostenere i soggetti che intendessero aderire ad azioni di inserimento/reinserimento lavorativo, attraverso l’erogazione di contributi, con il coinvolgimento diretto anche del sistema delle imprese, attivando una serie di misure e di incentivi finalizzati all’assunzione di detti soggetti.

Destinatari del Progetto Regionale erano i lavoratori svantaggiati **percettori e non percettori** di indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione o inoccupazione appartenenti ad una delle seguenti categorie:

1. donne in reinserimento nel mercato del lavoro (ovvero - ex D.Lgs. n. 181/2000 - che avessero già lavorato e desiderassero rientrare nel mondo del lavoro dopo almeno due anni di inattività);
2. over 45 espulsi dal mercato del lavoro;
3. iscritti nelle liste della L. 236/1993 (mobilità).

Il Programma prevedeva - a seconda della situazione del beneficiario – diversi interventi.

1. Il primo riguardava l’erogazione di un contributo (sostegno al reddito) nella misura massima di Euro 4.500,00. Per i 52 beneficiari di questo primo intervento, nonostante non fosse previsto nel Programma, si è cercato, ove possibile, un inserimento in tirocinio per consentire loro non solo di godere del sostegno mensile di 450 Euro per 10 mesi, ma anche di provarsi in un contesto lavorativo. Sono stati avviati n. 13 tirocini di cui:

- 8 hanno avuto un seguito lavorativo
- 4 non hanno avuto seguito lavorativo
- 3 sono ancora in corso.

Ulteriori 3 beneficiari del contributo sono stati assunti senza un precedente tirocinio; pertanto dei 52 percettori del contributo, 11 hanno trovato occupazione (21%).

2. In alternativa, od in aggiunta, a seconda dello status del lavoratore, alla misura 1. poteva essere sommato un ulteriore contributo finalizzato alla formazione, consistente in un **voucher** - formativo o integrativo - pari a 1000,00 Euro. Il contributo poteva essere speso per:

- **attività di formazione professionale** legate alle azioni di re-impiego: sono stati avviati a corsi di riqualificazione e/o formazione n. 43 beneficiari, di cui 31 stanno tuttora frequentando.
- **inserimenti in tirocinio:** sono stati avviati n. 52 tirocini, di cui:
  - 10 si sono conclusi con un inserimento lavorativo (19%)
  - 36 senza esito lavorativo
  - 6 sono ancora in corso

In totale, dei 147 fruitori del Progetto PARI, ad oggi 21 hanno trovato un’occupazione (14%).