

PROGETTO PARI 2

Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati

Con l'affissione nei Centri per l'impiego del relativo **comunicato**, il giorno 6 agosto 2008 ha preso avvio il **Progetto PARI 2 (PARI 2007) - Programma d'Azione per il Re-Impiego di lavoratori svantaggiati** (così come definiti dal regolamento CE n. 2204/2002).

Il Programma si propone, tra i vari obiettivi, quello di sostenere detti soggetti con azioni di sostegno, incentivazione e formazione, al fine di un loro inserimento lavorativo.

I destinatari dell'attività, attraverso l'adesione al Programma e la sottoscrizione di un Patto di Servizio, manifestano la propria disponibilità ad essere avviati in percorsi di inserimento/re-inserimento al lavoro e riqualificazione professionale.

La scadenza per l'adesione al Programma è fissata alle **ore 12 del 22 agosto 2008**.

Entro tale termine i soggetti destinatari interessati ad aderire al Programma dovranno presentarsi presso il Centro per l'Impiego di loro competenza, dove compileranno e sottoscriveranno un apposito modulo di adesione.

I destinatari delle azioni di reimpiego saranno 1.050 lavoratori in tutta la Regione.

Per la Provincia di Rovigo saranno in una prima fase interessati:

1. n. 50 lavoratori non percettori di indennità o sussidio legati allo stato di disoccupazione, appartenenti alle seguenti categorie:
 - a. **donne di almeno 35 anni in reinserimento o disoccupate di lunga durata (iscritte da almeno 12 mesi al Centro per l'impiego);**
 - b. **disoccupati over 45 .**
2. lavoratori collegati a situazioni di crisi o pre-crisi, lavoratori di Cigs in deroga da accordi nazionali e di settore, il cui numero è ancora in via di definizione. *Dei 350 lavoratori della Regione Veneto appartenenti a detta categoria, la ripartizione tra le Province sta infatti per essere effettuata sulla base della rilevazione delle situazioni di crisi locali.*

Per i 50 lavoratori di cui al punto 1., che dovranno aderire ai percorsi di reinserimento proposti e concordati con il Centro per l'Impiego, è prevista l'erogazione di un contributo **(sostegno al reddito)** di Euro 450,00 (quattrocentocinquanta) mensili per un periodo massimo di 10 (dieci) mesi. In caso di assunzione del soggetto, a tempo indeterminato o determinato superiore a 12 mesi, prima della scadenza del suddetto periodo, il residuo del contributo verrà erogato al datore di lavoro come bonus assunzionale. Il contributo verrà erogato al lordo delle eventuali imposte e/o ritenute dovute per legge.

A questa misura potrà essere aggiunto un ulteriore contributo finalizzato alla formazione, sotto forma di un **voucher** - formativo o integrativo - pari ad Euro 2.500,00 per ciascun lavoratore. Il contributo verrà erogato al lordo delle eventuali imposte e/o ritenute dovute per legge e potrà essere speso per:

- voucher formativi da spendere presso Enti di Formazione accreditati dalla Regione Veneto per la partecipazione a corsi formativi individuali o di gruppo, stage (project work);
- voucher formativi, come contributo riconosciuto alle aziende;
- voucher integrativi, come contributo riconosciuto al lavoratore per sostenere spese accessorie (rimborso spese per viaggi, pranzi, etc..) inerenti la partecipazione a percorsi formativi e/o tirocini, finanziati a valere su altri progetti regionali o provinciali;
- indennità di tirocinio finalizzato all'assunzione, come contributo al lavoratore a fronte della sua partecipazione ad un tirocinio formativo e di orientamento in azienda o di accompagnamento al lavoro.

Si fa comunque presente che non sarà possibile erogare contemporaneamente la borsa lavoro per la partecipazione a tirocini ed il sostegno al reddito.

Ai lavoratori del punto 2. (lavoratori collegati a situazioni di crisi e pre-crisi, lavoratori di Cigs in deroga da accordi nazionali e di settore) verrà assegnata una quota di massimo 2.000,00 Euro spendibili unicamente nella modalità del **voucher formativo**.

PARI 2 luglio 2008